



Chi siamo

Operiamo dal 1973 nel mondo dei servizi alle imprese.
Dal 1995 siamo un network autonomo collegato a livello internazionale con qualificati Partners nei principali paesi europei.
Oggi MEGA HR Consulting Group è una srl con capitale sociale di 50.000 €

Dove siamo

Operiamo su tutto il territorio nazionale.
La nostra sede principale è a Roma e, grazie ad accordi di partnership, abbiamo delle sedi distaccate a Firenze, Torino e Milano.

Roma

Piazza delle Muse, 8

Firenze

Via Pietro Dazzi, 9

Milano

Via Antonio da Recanate, 1

Torino

Corso Galileo Ferraris, 107

Le principali aree di intervento:

- *Executive Search*
- *Search and Selection*
- *HR Development*
- *Management Consulting*

MEGA HR Consulting Group s.r.l.

Sede legale:

Via della Madonna del Riposo, 75
00165 Roma

Partita I.V.A. 01337281008

R.E.A. 471885 Registro Imprese 2076/81

Capitale sociale €50.000

P.zza delle Muse, 8 - 00197 Roma

tel. 06 8081508 - 06 8073906

fax 06 8078967

e.mail staff@megahr.com

www.megahr.com



Mega Executive Search

Per la ricerca di **Top Managers** e **Dirigenti** il nostro approccio prevede, una volta definito il profilo di riferimento:

- l'individuazione delle aziende appartenenti al settore merceologico affine o assimilabile a quello dell'Azienda Cliente, al fine di dimensionare il bacino di reclutamento ove si concentra il numero più elevato dei potenziali candidati;
- lo studio e l'impostazione delle strategie di ricerca;
- l'identificazione dei Managers che ricoprono posizioni analoghe a quella ricercata, contatti telefonici con gli stessi per verificare la loro disponibilità ed interesse nei confronti dell'opportunità e l'adeguatezza del curriculum professionale.

La nostra metodologia

Dopo l'individuazione delle potenziali candidature, sviluppiamo una fase selettiva che prevede:

- contatti personalizzati ed interviste confidenziali al fine di stabilire la coerenza dei candidati al quadro di riferimento;
- redazione per iscritto e presentazione personalizzata dei candidati allo scopo di facilitare la scelta finale della Società;
- assistenza all'Azienda nella scelta definitiva della persona e nella composizione del pacchetto retributivo e nel controllo delle referenze professionali.

Le nostre garanzie

Ci responsabilizziamo sul successo di ogni progetto ed in tal senso prevediamo che parte del nostro onorario ci venga corrisposto solo all'atto dell'assunzione.

Ai ns. Clienti garantiamo, inoltre, la sostituzione del candidato assunto, senza nessun compenso aggiuntivo, sia nel caso di dimissioni volontarie, sia nel caso che il Cliente ritenga necessarie le dimissioni per ragioni che avrebbero precluso la sua assunzione se fossero state note.

MEGA HR Consulting Group s.r.l.

Sede legale:

Via della Madonna del Riposo, 75
00165 Roma

Partita I.V.A. 01337281008

R.E.A. 471885 Registro Imprese 2076/81

Capitale sociale €50.000

P.zza delle Muse, 8 - 00197 Roma

tel. 06 8081508 - 06 8073906

fax 06 8078967

e.mail staff@megahr.com

www.megahr.com



Mega Search & Selection

Professional Search

Per la ricerca di Quadri e Specialisti, definito il profilo professionale, pubblichiamo su media tradizionali ed on line un testo di inserzione, che deve essere preventivamente approvato dall'Azienda cliente nei suoi contenuti.

File Search

Per la ricerca di Quadri/Specialisti integriamo i progetti di Professional Search o sviluppiamo ex novo progetti di ricerca attraverso il "database MEGA HR Consulting Group", verificando l'esistenza all'interno del data base di un congruo numero di candidature, in linea con il profilo definito, tale da poter garantire il successo della ricerca.

Metodologia di selezione

Qualunque sia la metodologia utilizzata, dopo l'individuazione di potenziali candidature, sviluppiamo una fase selettiva che prevede:

- contatti personalizzati ed interviste confidenziali al fine di stabilire la coerenza dei candidati al quadro di riferimento;
- redazione per iscritto e presentazione personalizzata dei candidati allo scopo di facilitare la scelta finale della Società;
- assistenza all'Azienda nella scelta definitiva della persona e nella composizione del pacchetto retributivo.

Le nostre garanzie per le attività di Search & Selection

Ci responsabilizziamo sul successo di ogni progetto ed in tal senso prevediamo che parte del nostro onorario ci venga corrisposto solo all'atto dell'assunzione.

Orientation workshop

Questa metodologia di reclutamento, orientamento e valutazione di Neodiplomati, Neolaureati e Professional Junior, è finalizzata a rilevare le potenzialità di sviluppo dei candidati rispetto a profili aziendali di riferimento e l'orientamento specifico ai ruoli per i quali vengono selezionati.

Il Reclutamento avviene attraverso i contatti con l'Università e/o Istituti, canale stampa, canale radio, manifestazioni (job day, ecc.)

L'Orientamento e la Valutazione vengono condotti attraverso preselezioni attitudinali con l'ausilio di strumenti diagnostici progettati e realizzati per le popolazioni specifiche, selezioni di gruppo con metodologie di assessment center di breve durata e colloqui individuali di orientamento.

Competitive examination

Competitive examination viene utilizzata prevalentemente per quei processi di selezione ove sia necessario preselezionare un elevato numero di candidature, al fine di individuare una rosa più ristretta da avviare ai colloqui di selezione individuale e di gruppo.

Sviluppiamo attività concorsuali attraverso:

- studio e messa a punto delle prove, somministrazione e correzione delle stesse;
- elaborazione e stesura della graduatoria delle prove scritte;
- realizzazione delle prove orali di gruppo o individuali;
- elaborazione e stesura della graduatoria definitiva.

MEGA HR Consulting Group s.r.l.

Sede legale:

Via della Madonna del Riposo, 75
00165 Roma

Partita I.V.A. 01337281008

R.E.A. 471885 Registro Imprese 2076/81

Capitale sociale €50.000

P.zza delle Muse, 8 - 00197 Roma

tel. 06 8081508 - 06 8073906

fax 06 8078967

e.mail staff@megahr.com

www.megahr.com



Mega HR Development

E' la practice che riunisce le varie attività di consulenza nell'ambito della gestione, organizzazione e sviluppo delle Risorse Umane ed i prodotti esclusivi di MEGA HR.

Internal Customer Satisfaction Appraisal

Internal Customer Satisfaction Appraisal permette alle risorse umane interne di manifestare le proprie opinioni ed il loro modo di percepire i diversi aspetti della propria "professional life".

A fronte dei risultati dell 'Internal Customer Satisfaction Appraisal, la società potrà:

- definire cos'è importante per i propri clienti interni in relazione ad items fondamentali quali il senso di riconoscimento, la partecipazione, la comunicazione, il cambiamento, etc.;
- identificare le aree dove sono auspicabili interventi di supporto mirati per gli auspicabili miglioramenti;
- identificare le strategie su cui impostare le azioni di internal marketing.

Performance Evaluation and Orientation System

Il Performance Evaluation and Orientation System ha l'obiettivo di:

- favorire il miglioramento continuo delle prestazioni individuali;
- promuovere lo sviluppo professionale e personale;
- migliorare la prestazione dei gruppi e dei singoli in ottica di miglior integrazione;
- migliorare l'efficienza nella realizzazione dei processi;
- favorire lo sviluppo dell'organizzazione;
- "creare cultura, diffondere valori";

e mettere nelle condizioni le persone di:

- sapere cosa sono tenuti a fare e come si inserisce il loro contributo nel "quadro generale";
- partecipare attivamente alla determinazione degli obiettivi che sono chiamati a raggiungere;
- ricevere assistenza e supporto adeguati e continuati;
- comprendere come sarà misurata la loro performance ed essere in grado di giudicare essi stessi come stanno lavorando;
- essere stimolati da obiettivi impegnativi, ma condivisi e realistici;
- ottenere riconoscimenti e compensi adeguati ai risultati conseguiti.

People Management Review

MEGA People Management Review è una metodologia che consente di:

- individuare all'interno dell'azienda le persone che hanno potenzialità di crescita verso ruoli a più elevato contenuto manageriale;
- disporre, per questi individui, di un profilo in termini di punti di forza e di debolezza;
- promuovere una crescente sensibilità in azienda nei confronti delle potenziali capacità manageriali inesprese.

Best performer

MEGA Best Performer - Knowledge & Skill & Aptitude è una metodologia applicata ad personam e finalizzata, attraverso l'assessment delle competenze professionali e personali, alla ricognizione ad ampio spettro dei comportamenti relativi a:

- le competenze specialistiche;
- le abilità manageriali fondamentali;
- le attitudini relazionali;
- le capacità di analisi dei problemi;
- gli orientamenti motivazionali.

MEGA HR Consulting Group s.r.l.

Sede legale:

Via della Madonna del Riposo, 75
00165 Roma

Partita I.V.A. 01337281008

R.E.A. 471885 Registro Imprese 2076/81

Capitale sociale €50.000

P.zza delle Muse, 8 - 00197 Roma

tel. 06 8081508 - 06 8073906

fax 06 8078967

e.mail staff@megahr.com

www.megahr.com



La varietà delle caratteristiche da rilevare e la loro complessità richiedono una notevole articolazione delle prove di valutazione e una pluralità di osservatori e di strumenti diagnostici. Solo la convergenza dei diversi indicatori di successo e la coerenza tra gli incroci di più valutatori, consente di ricavare una previsione di riuscita adeguatamente "centrata" ed affidabile.

Education

- Analisi dei bisogni formativi.
- Progettazione e realizzazione per i diversi livelli del management, di interventi formativi "personalizzati" attraverso l'adattamento o la ristrutturazione di una ampia gamma di corsi e seminari base di management, a copertura dei bisogni formativi delle varie funzioni aziendali.

Master

Come contributo allo sviluppo di una "cultura manageriale" aziendale, i Master per giovani laureati si propongono da una parte di colmare alcune carenze di natura squisitamente professionale, e dall'altra di offrire un quadro sul modo di operare dell'organizzazione, in altre parole di sviluppare una capacità riflessiva e di comprensione critica nei confronti dell'impresa.

I Master si pongono, come principale finalità, quella di facilitare lo sviluppo del giovane laureato da inserire o appena inserito in azienda, permettendogli di acquisire una visione critica, ma non aprioristica, dell'organizzazione, basata prevalentemente sulla comprensione delle sue finalità e dei processi specifici che in essa si attuano.

MEGA HR Consulting Group s.r.l.

Sede legale:

Via della Madonna del Riposo, 75
00165 Roma

Partita I.V.A. 01337281008

R.E.A. 471885 Registro Imprese 2076/81

Capitale sociale €50.000

P.zza delle Muse, 8 - 00197 Roma

tel. 06 8081508 - 06 8073906

fax 06 8078967

e.mail staff@megahr.com

www.megahr.com



Mega Management Consulting

Le attività di MEGA HR come network

Mega HR, in qualità di "**Project Leader e Client Referent**", aggregando le competenze distintive delle società partecipate e collegate, sviluppa:

- Business and modeling strategy
- Strategic Planning
- Managerial & Executive Systems
- Customer Satisfaction & Value Management
- Temporary Management

Business and Modeling Strategy

Supporto all'individuazione e alla definizione delle strategie e delle configurazioni organizzative più opportune, ridisegno dei processi e delle strutture, ristrutturazione e downsizing aziendale.

Strategic Planning

Supporto all'Alta Direzione nell'impostazione e gestione del processo aziendale di individuazione degli obiettivi.

Managerial & Executive Systems

Impostazione e messa a regime del sistema manageriale a tre dimensioni oggi adottato dalle aziende:

- Direzione per politiche
- Gestione per processi
- Gestione del miglioramento continuo diffuso.

Customer Satisfaction & Value Management

Individuazione dei fattori portanti della customer satisfaction e misurazione della stessa e del valore percepito dal cliente. Benchmarking sulla concorrenza e definizione dei fattori critici.

Impostazione degli obiettivi e del piano aziendale in relazione alle priorità di miglioramento.

Temporary Management

Svolgiamo inoltre attività di consulenza alle aziende per problematiche relative alla gestione delle risorse umane ed alle relazioni sindacali ed industriali.

MEGA HR Consulting Group s.r.l.

Sede legale:

Via della Madonna del Riposo, 75
00165 Roma

Partita I.V.A. 01337281008

R.E.A. 471885 Registro Imprese 2076/81

Capitale sociale €50.000

P.zza delle Muse, 8 - 00197 Roma

tel. 06 8081508 - 06 8073906

fax 06 8078967

e.mail staff@megahr.com

www.megahr.com



Lo Staff



Riccardo Belloni - Executive Partner

Opera nell'ambito della Consulenza Direzionale dal 1973. E' stato Partner di prestigiose Società di Consulenza italiane. Ha sviluppato per Aziende, nazionali e multinazionali, progetti/interventi di consulenza direzionale, di sviluppo organizzativo, di ricerca, selezione e valutazione del personale manageriale. E' stato Direttore Generale della SE.DA. - Servizi Editoriali e Distribuzione Audiovisivi. Ha fondato nel 1995 MEGA HR Consulting Group. E' il legale rappresentante della società.



Sergio Di Bari - Executive Partner

Svolge attività di consulenza direzionale, di head hunting e di valorizzazione di risorse umane. Ha maturato esperienze nell'ambito della Direzione del Personale Alitalia fino a ricoprire la posizione di Responsabile delle Relazioni Industriali Terra del Gruppo. E' stato in seguito Direttore del Personale e Organizzazione di Aeroporti di Roma. Successivamente ha assunto, sempre in Aeroporti di Roma, la responsabilità della Direzione dell'Aeroporto di Ciampino e della Direzione Vendite. Executive Partner di MEGA HR Consulting Group dal 2000. Membro del Comitato dei Garanti del Centro Regionale S. Alessio per i non vedenti dal 2007 ad oggi.



Claudio Carli - Executive Partner

Svolge attività di consulenza direzionale nella gestione d'impresa e di head hunting. E' stato responsabile Human Resources per l'area Nord America a New York del Gruppo Alitalia, Direttore Personale ed Organizzazione della ATI SpA, della società Aeroporti di Roma, Direttore delle Relazioni Industriali per tutto il Gruppo Alitalia e Direttore delle Risorse Umane e dell'Organizzazione nella Società Autostrade S.p.A. Rientrato nel 1996 in Alitalia come Direttore Centrale Risorse Umane e Sistemi Informativi, è stato membro dell'Executive Board, Presidente di Alitalia Team ed Alitalia Express per poi essere nominato nel 2001 Presidente ed Amministratore Delegato della società Alitalia Airport. Executive Partner di MEGA HR Consulting Group dal 2002. Consigliere del Ministro dei Trasporti per le Relazioni Industriali dal 2002 al 2004.



Alberto Belloni - Associate Partner

Opera nell'ambito della formazione manageriale, della ricerca e selezione di personale qualificato e nello sviluppo delle risorse umane. Laureato in economia e commercio e con una specializzazione in psicologia cognitivo comportamentale, dopo un iniziale approccio nella consulenza, ha maturato una significativa esperienza nella Direzione del Personale, nell'area sviluppo e gestione delle risorse umane, in società farmaceutiche e di distribuzione del farmaco di rilievo internazionale. Partner dal 2003.

MEGA HR Consulting Group s.r.l.

Sede legale:

Via della Madonna del Riposo, 75
00165 Roma

Partita I.V.A. 01337281008

R.E.A. 471885 Registro Imprese 2076/81

Capitale sociale €50.000

P.zza delle Muse, 8 - 00197 Roma

tel. 06 8081508 - 06 8073906

fax 06 8078967

e.mail staff@megahr.com

www.megahr.com

**Aldo Porry Pastorel - Associate Partner**

Consulente Aziendale dal 1991, sviluppa in ambito bancario ed industriale progetti di selezione e valutazione del potenziale, assessment centres, progetti di career counselling, di orientamento manageriale e di ricerca e selezione di professionals. Dal 1973 al 1991 ha operato presso una Primaria Società di Servizi (oltre 20.000 dipendenti) dove si è occupato di counselling, psicodiagnosi, docenza di psicologia applicata, reclutamento e selezione del personale, analisi del potenziale di sviluppo delle risorse interne. Associate Partner di MEGA HR Consulting Group dal 1995.

**Pierfilippo Del Castello**

Laureato in ingegneria con conseguente abilitazione all'albo professionale, ha conseguito un Master in Direzione Aziendale presso l'Università "Luigi Bocconi" di Milano. Nel 1982 inizia la sua carriera in Agip Petroli SpA come coordinatore in materia di organizzazione e pianificazione delle attività tecniche. Nel 1987 diventa vice direttore del personale e dell'organizzazione presso la farmaceutica Serono. Dal 1988 al 1998 è stato Area Manager e Coordinatore del modulo di Pianificazione e Controllo del Master in Direzione Bancaria in CEFOR SPA-EURO SPA. Dal 1998 al 2001 è stato Direttore Generale presso la Banca Popolare del Lazio, coordinando l'organizzazione delle risorse umane. Attualmente è consulente per la pianificazione, gestione, controllo, organizzazione e sviluppo delle risorse umane presso la Banca Popolare di Cortona e Direttore Generale per il Gruppo Riscossione Sicilia SpA nonché responsabile dell'auditing per il Gruppo. Dal 2003 è Associate Partner in Mega nell'area di Hr Development.

**Luigi Andrea Raimondi**

Laureato in Sociologia del Lavoro, ha conseguito un Master in Human Resources Management presso la A&M University in Texas. Nel 1998, inizia la sua carriera in Olivetti Lexikon come Human Resource Development Manager, lavorando a stretto contatto con il VP per le risorse umane e occupandosi del coordinamento nazionale delle stesse. Nel 2000 diventa responsabile delle risorse umane in Dell Computer, dove era responsabile principale per la gestione delle risorse. Dal 2001 al 2004 acquisisce il ruolo di responsabile delle risorse umane a Yahoo! Southern Europe per la gestione delle risorse italiane e spagnole, comprese le società controllate acquisite di Overture e Kelkoo, diventando alla fine del 2004 Direttore Risorse Umane a Yahoo! Hotjobs a New York. Dal 2006 in qualità di Direttore Risorse Umane in Technicolor / Thomson a Roma è stato responsabile per la funzione HR in tutta Europa. Dal 2008 è Associate Partner di Mega Hr Consulting Group.

MEGA HR Consulting Group s.r.l.

Sede legale:

Via della Madonna del Riposo, 75
00165 Roma

Partita I.V.A. 01337281008

R.E.A. 471885 Registro Imprese 2076/81

Capitale sociale €50.000

P.zza delle Muse, 8 - 00197 Roma

tel. 06 8081508 - 06 8073906

fax 06 8078967

e.mail staff@megahr.com

www.megahr.com

**Jacopo Diaco - Associate Partner**

Laureato in Economia e Commercio ha conseguito un Master in Local Economics Development, presso la London School of Economy di Londra. Ha operato nell'area marketing maturando una significativa esperienza nel settore moda/beni di lusso. E' stato inoltre responsabile del Dipartimento Progetti EU di MeM-Ex e consulente economico e Project Manager per programmi della Comunità Europea quali il programma Interreg, eDrul, Merope e Sestante ed il programma Eurcite II di eCommerce.

E' Associate Partner della sede di Firenze e svolge attività di promotion della filiale ed attività di consulenza in area HR e su Progetti di formazione finanziati.

**Beatrice Casagrande**

Account Department.

Segue lo sviluppo delle attività promozionali.

Ambra Gargari - Recruiting Manager

Dal 1981 al 1992 ha operato in Aziende nazionali ed internazionali, nell'ambito dell'area Risorse Umane e dell'Organizzazione, sia in Italia che all'estero.

Dal maggio 1992 opera in Società di Consulenza come Recruiting Manager.

Silvana Perfetti - Office Manager

E' responsabile della gestione operativa ed amministrativa della società.

Emanuela De Salvo - Back Office Assistant

E' responsabile della gestione della segreteria.